

Roma, 24 aprile 2018

Comunicato al Personale INFN

Il 18 aprile 2018 si è tenuto il previsto incontro tra l'Ente e le OO.SS. FIR CISL, FLCGIL, UILRUA, ANPRI e USIRDB, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Confronto sul disciplinare relativo al trattamento di missione del personale INFN;
- Confronto sul disciplinare relativo al conferimento degli Assegni di Ricerca;
- Individuazione di una nuova indennità per il personale dei livelli I-III a decorrere dall'annualità 2017;
- Discussione sul nuovo impianto del salario accessorio per il personale dei livelli IV/VIII per l'annualità 2017;
- Confronto sul DPCM. Attualmente in fase di registrazione presso la CdC, sul finanziamento stabilizzazioni;
- Varie ed eventuali

Nuovo trattamento di missione del Personale

Le parti si sono confrontate in merito ai rilievi fatti dalle OO.SS. in merito al nuovo disciplinare sulle Missioni. Parte delle osservazioni presentate dalle OO.SS. sono state recepite. Nel Direttivo di Aprile verrà portato all'approvazione e una volta approvato sarà nostra cura portarvene a conoscenza.

Confronto disciplinare per il conferimento degli Assegni di Ricerca

Anche nel caso del regolamento per il conferimento degli assegni di ricerca, il confronto è stato proficuo e aspettiamo l'approvazione per verificare l'attenta applicazione da parte delle commissioni.

Individuazione di una nuova indennità per il personale dei livelli I/III

Come ormai tutti avrete potuto verificare l'Amministrazione ha provveduto a regolarizzare le spettanze relative alle annualità fino al 2016. Per il 2017 fermo restare gli importi ormai consolidati si sta provvedendo ad una nuova indennità che vada a sostituire l'indennità di attività fuori sede ed il riconoscimento nelle strutture che ne facciano richiesta di indennità di reperibilità.

Ipotesi CCNI anno 2016 per il Personale dei livelli IV/VIII

La FIR CISL non riesce a trovare un accordo con l'amministrazione in merito al taglio sul salario accessorio 2016. Di fronte all'ennesima proposta di accordo proposta alla Delegazione, la FIR CISL si è trovata **L'UFFICIO DEL PERSONALE** che ritiene di dover applicare le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, nelle condizioni **(PIU') PEGGIORATIVE** per il personale Tecnico e Amministrativo dell'INFN, permettendo all'Amministrazione **DI FARE CASSA** a danno del personale dei livelli IV/VIII, privandolo del riconoscimento della professionalità.

Con l'importo del taglio si possono mettere a concorso circa 150 progressioni economiche (Art.53), che unite alle 200 posizioni di progressioni di livello (Art.54), previste dal piano triennale 2018, permettono a circa il 50% del personale dei livelli IV/VIII un riconoscimento della professionalità.

Stabilizzazioni

Il fondo messo a disposizione dalla finanziaria per l'INFN è pari a:
1.006.734,00 € per l'anno 2018 e 4.414.141,00 € per l'anno 2019.

che compreso il cofinanziamento potranno diventare
1.510.101,00 € per l'anno 2018 e 6.621.211,00 € per l'anno 2019.

Il personale, secondo quanto dichiarato dall'INFN, con i requisiti richiesti è :
94 Personale dei livelli IV/VIII e 76 Personale dei livelli I/III

Il costo per stabilizzare tutto questo Personale sarà circa pari a:
7.500.000,00 €

Nella riunione che si è tenuta successivamente in data 23 aprile per presentare la linea delle OO.SS. da portare al Direttivo di Aprile, la proposta avanzata da FIR CISL, FLC CGIL ed FGU ANPRI è la seguente:

“Le scriventi OO.SS. stante la legge 75/2018 e il DPCM n 670 del 29/3/2018 in cui vengono stanziati i fondi per le stabilizzazioni previsti dalla legge di bilancio 2018, stante che l'INFN ha una spesa di personale ampiamente inferiore all'80% del proprio budget (d.lgs 218/2016 art 9 comma 6), considerato che l'INFN ha da sempre sostenuto che il personale tecnico e amministrativo precario debba essere stabilizzato perché, a causa del taglio dell'organico e il blocco del turn over degli scorsi anni, il personale in servizio è estremamente necessario per il funzionamento dell'Ente, propongono che per avere il pieno rispetto del D.lgs 75/2017 e dare riconoscimento ai contratti flessibili previsto dalla circolare n. 3 del 2017 della Funzione pubblica la stabilizzazione del personale avvenga con i seguenti criteri:

Sommare gli anni di contratto a tempo determinato con gli anni di contratto di lavoro flessibile prevedendo che il periodo relativo agli anni di contratto flessibile sia decurtato fino ad un massimo di 2 anni e si assuma a tempo indeterminato (trasformando i contratti da td o flessibili a tempo indeterminato) tutto il personale che raggiunga i 36 mesi totali con questi criteri. Prevedendo che l'INFN metta a disposizione le risorse necessarie aggiuntive per poter effettuare queste stabilizzazioni, anche oltre i 2,2 M€ previsti dal D.lgs 75/2017.”

Elezioni RSU

RINGRAZIAMO tutto il personale INFN che ci ha dato un segnale così positivo e ci incoraggia a proseguire sulla strada che stiamo seguendo.

Condividiamo con le RSU scadute e con le nuove elette il momento di grande soddisfazione, dovuto dall'ottimo risultato, ringraziando i primi per l'ottimo lavoro fatto e augurando ai secondi un buon lavoro:

Voti ottenuti dalla lista CISL nel 2015	Voti ottenuti dalla lista CISL nel 2018	Incremento
345	430	85 voti (pari al 24,7%)

Il prossimo incontro tra le parti è previsto per il giorno 8 maggio p.v.

p. La Delegazione FIR CISL
Giuseppe Carinci